

ЦКА

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
КОЛЛЕГИЯ
АДВОКАТОВ

ООО «ЦКА»

ИНН: 7716661029 КПП: 770901001
109147, г. Москва, ул. Таганская,
д. 9, оф.21

тел.: +7 (495) 925-94-67

www.moscowadvokat.ru e-mail: info@moscowadvokat.ru

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

А.В. Канов

«29» сентября 2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ООО «ЦКА» (2024г.-2029г.)

Москва 2023г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Общая характеристика - Учебный центр ООО «ЦКА» (далее Учебный центр) это инновационная площадка, созданная в ООО «ЦКА» для обучения слушателей по программам дополнительного профессионального образования.

Миссия Учебного центра - создание условий для качественной подготовки специалиста, развитие его личности и востребованности на рынке труда.

Цель - формирование системы подготовки высококвалифицированных кадров нового поколения, востребованных рынком труда и мотивированных к профессиональной деятельности в условиях инновационного развития общества на основе современного, научного, методического, информационного обеспечения образовательного процесса.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗВИТИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ООО «ЦКА»

2.1. В современном обществе образование это одна из самых востребованных сфер человеческой деятельности. В настоящее время повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического и технического прогресса.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов, а также развития общих навыков и умений, вызвана изменениями, происходящими в социально - экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств.

Поэтому перед системой дополнительного профессионального образования (далее ДПО) остро стоят вопросы о технологиях передачи знаний, профессиональных способах действий в части формирования у обучающихся профессиональных, ключевых компетенций, а также общих умений и навыков, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности города и региона в высококвалифицированных кадрах, предъявляются требования к разработке преподавателями Учебного центра:

- программ повышения квалификации, обеспечивающих непрерывное совершенствование профессиональных навыков и расширение квалификации;
- программ переподготовки специалистов для наиболее востребованных направлений
- различных интерактивных образовательных модулей: онлайн-курсов, интерактивных ситуационных задач и др.;
- образовательных мероприятий: конференции, конгрессы, семинары, мастер-классы, школы, вебинары и др.

2.4. В рамках реализуемых образовательных программ планируется за счет поднятия качества образовательных услуг повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие Учебного центра ООО «ЦКА», расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными, производственными и научными организациями.

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

3.1. ООО «ЦКА» в рамках созданного Учебного центра осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности выданной Департаментом образования и науки города Москвы.

3.2 Приоритетные направления работы Учебного центра:

- повышение привлекательности программ ДПО;
- лицензирование программ профессионального обучения;
- проведение общественной и/или профессионально-общественной аккредитации программ ДПО;
- развитие социального партнерства в системе ДПО;
- развитие системы стимулирования работы педагогического коллектива;
- развитие кадровых ресурсов организации;
- совершенствование механизма управления системой ДПО.

3.3. Стратегические цели Учебного центра определены в областях:

- образования и научно-методического обеспечения;
- управления;
- кадрового обеспечения, развития кадрового потенциала;
- внешних связей;
- материально-технического обеспечения.

3.4. Для реализации целей ставятся следующие задачи:

В области образования и научно-методического обеспечения:

- контроль образовательной деятельности на соответствие требованиям законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений;
- максимальное использование дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих доступность образования, создавая возможность слушателям поддерживать и повышать свой профессиональный уровень независимо от места нахождения и в удобное для слушателей время;
- разработка дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением одной или нескольких образовательных технологий: стажировки, симуляционного обучения (в том числе мастер-классы), дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, а также реализуемых в сетевой форме.

В области управления:

- повышение ответственности административно-управленческого аппарата за организацию и результаты деятельности в сфере ДПО;
- повышение профессиональной компетентности административно-управленческого аппарата, обеспечивающего реализацию ДПО;
- автоматизация системы управления ДПО.

В области кадрового обеспечения, развития кадрового потенциала:

Развитие кадрового потенциала направлено на обеспечение необходимого количества и качества интеллектуальных ресурсов для выполнения основной задачи Учебного центра - подготовка высококвалифицированных кадров.

Совершенствование содержания образования, внедрение, информационных технологий, новые подходы к управленческой деятельности требуют постоянного обновления знаний и формирования новых педагогических компетентностей.

В целях успешного решения поставленных задач необходимо реализовать мероприятия:

- поддержка профессионального роста, целенаправленное развитие компетенций, развитие системы регулярного повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.
- стимулирование научно-исследовательской и преподавательской деятельности.
- развитие системы конкурсного отбора для замещения вакантных должностей.
- активное привлечение к реализации образовательных программ молодых ученых и специалистов.
- формирование кадрового резерва профессорско-преподавательского состава.
- совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава посредством проведения научных, методических мероприятий, мониторинга деятельности.

В области внешних связей:

- расширение круга партнеров (организаций, органов власти и управления, представителей бизнес-сообщества, структур в России и за рубежом) для взаимовыгодного сотрудничества, выявления и решения проблем ДПО;
- создание механизма оценки практической значимости и экономической эффективности партнерства.

В области материально-технического обеспечения:

- обеспечение деятельности Учебного центра материально-технической базой, отвечающей современным требованиям к образовательному и научному процессам;
- развитие и совершенствование информационно-технических систем, обеспечивающих решение задач в области образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности на основе современных информационных технологий;
- расширение аудиторного фонда, создание современных условий для организации учебного процесса и научных исследований.

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4.1. Результаты деятельности Учебного центра ООО «ЦКА» на момент окончания реализации намеченных задач Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- повышение доступности получения образовательных услуг;
- расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- укрепление репутации ООО «ЦКА» и его Учебного центра.

4.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов от реализации различных образовательных услуг.

4.3. Социальный эффект от реализации Программы развития:

- обновление материально-технического оснащения Учебного центра ООО «ЦКА», функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения еще более привлекательными для граждан;
- наличие развитой системы электронного и дистанционного обучения;

- активное вхождение Учебного центра ООО «ЦКА» в тесное взаимодействие с образовательными, научными и производственными организациями. Выстраивание системы кооперации с социальными партнёрами прежде всего предполагает возможность оперативно реагировать на требования заказчиков образовательных услуг и совместно с ними разрабатывать такие образовательные программы, которые позволяют подготавливать востребованные кадровые ресурсы.

